

RAPPORT D'ACTIVITE



CENTRE HOSPITALIER DE MARTIGUES

SOMMAIRE



SOMMAIRE	01
EDITO	02
RETROSPECTIVE 2024 EN IMAGES	03
SCHEMA DIRECTEUR IMMOBILIER	05
CHIFFRE CLES	08
IMMERSION : UNE JOURNEE AVEC NOUS AU CENTRE HOSPITALIER DE MARTIGUES	09
LES ETABLISSEMENTS EN DIRECTION COMMUNE AVEC LE CHM	11
LA PAROLE AUX POLES	13
LE CENTRE HOSPITALIER DE MARTIGUES C'EST AUSSI...	46



LOIC MONDOLONI
Directeur



STEPHANE LUIGI
Président de la CME



CAROLE PERO
Directrice des Soins

L'EDITO

L'année 2024 aura été, une fois encore, marquée par l'engagement sans faille de l'ensemble des professionnels de l'Hôpital de Martigues au service des patients, de leur santé et de leur dignité. Ce rapport d'activité témoigne, chiffres à l'appui, de la vitalité de notre établissement et de la diversité des actions entreprises pour répondre aux besoins d'un territoire en constante évolution.

Dans un contexte encore fragile, traversé par les exigences de transformation du système de santé, et les attentes légitimes de nos concitoyens, notre hôpital a su faire preuve d'adaptabilité, de solidarité et d'innovation. L'année a été marquée par plusieurs avancées majeures : la structuration de nouvelles coopérations territoriales au sein du GHT, l'accélération du virage numérique, mais aussi une mobilisation continue pour garantir la qualité, la sécurité des soins et le respect des parcours patients, et enfin la certification HAS de l'établissement.

Ce dynamisme est le fruit d'un travail collectif porté par des équipes médicales, soignantes, administratives et techniques engagées.

Nous remercions chaleureusement chaque professionnel pour sa contribution à cette œuvre collective. Ce rapport est le reflet fidèle de leur investissement quotidien, dans un établissement qui reste un pilier de la vie martégale et de la santé publique sur notre bassin de population.

En 2025, nous poursuivrons notre cap : innover sans renier nos valeurs, accueillir avec bienveillance, soigner avec exigence.

RETROSPECTIVE DE L'ANNEE



JANVIER

Nouveau look pour notre hôpital : logo et charte graphique modernisés



FEVRIER

Projet de construction de l'EHPAD Les Cardalines validé par le Comité Régional de l'Investissement



MARS

Mars bleu, actions de prévention et de dépistage du cancer colorectal



AVRIL

Visite de certification de l'HAS et restitution avec les professionnels de l'établissement



MAI

Signature de la convention de partenariat entre le CHM et le Dispositif d'Appui à la Coordination pour les parcours de santé complexes



JUIN

Présentation de l'exercice de crise NRBC lors de la journée séminaire organisée à l'ARS

RETROSPECTIVE DE L'ANNEE



JUILLET

Inauguration du service CAP48



AOUT

Examen de l'équipe professionnelle d'Handball d'Istres



SEPTEMBRE

Journée du séminaire des DSI du GHT sur l'élaboration du schéma directeur numérique



OCTOBRE

Octobre rose, actions de prévention et de dépistage du cancer du sein



NOVEMBRE

Célébration des 50 ans de notre établissement



DECEMBRE

Fête de Noël : les enfants des personnels de l'hôpital et des établissements en direction commune réunis pour la première fois

SCHEMA DIRECTEUR IMMOBILIER



Modernisation de l'hôpital des Rayettes : un projet d'envergure pour renforcer l'offre de soins

Face à la saturation des urgences et aux enjeux de mise aux normes des soins critiques, l'hôpital des Rayettes engage une transformation majeure. Le schéma directeur immobilier a obtenu l'éligibilité le 17 décembre 2024 par le Comité Régional de l'Investissement pour poursuivre l'instruction du dossier qui prévoit une restructuration et une extension ambitieuses du site.

Un constat déterminant

Initialement conçu pour accueillir 35 000 passages annuels, le service des urgences des Rayettes enregistre aujourd'hui près de 51 000.

Par ailleurs, l'hôpital souffre d'un manque de places en ambulatoire et d'un plateau technique à moderniser impérativement.

Le bloc opératoire est particulièrement concerné avec des centrales de traitement d'air en fin de vie, une salle de réveil sous-dimensionnée et une impossibilité d'y réaliser certaines interventions comme l'électro convulsivothérapie.

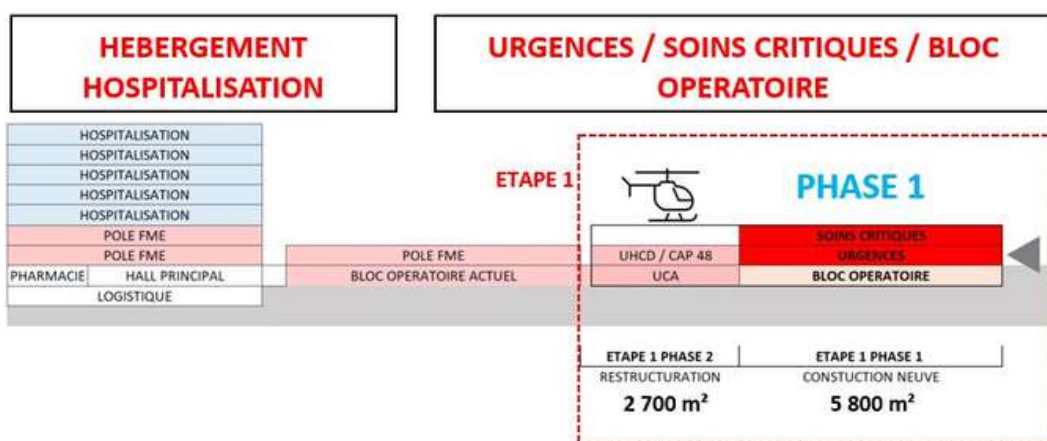
L'ensemble nécessite une modernisation urgente.

Un projet immobilier structurant

Le programme de transformation repose sur plusieurs axes prioritaires. La réhabilitation du bloc opératoire correspondra à une reconstruction du bloc en intégralité, l'agrandissement de la salle de réveil et l'intégration de l'activité d'électro convulsivothérapie.

L'unité de chirurgie ambulatoire sera repositionnée à proximité immédiate du bloc opératoire afin d'optimiser les parcours de soins. Par ailleurs, le service des urgences sera relocalisé et dimensionné pour faire face à l'augmentation de la fréquentation, tandis que les soins critiques seront mis aux normes pour améliorer la qualité des prises en charge.

Le projet prévoit ainsi à la fois la construction d'un nouveau bâtiment et la restructuration des locaux existants pour répondre aux besoins croissants de la population et des professionnels.

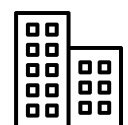


Un chantier en deux phases

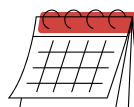
La première phase consistera en la construction d'un bâtiment de 5 800 m² sur trois niveaux.

Ce nouvel édifice accueillera le bloc opératoire doté de 2 salles supplémentaires, un service des urgences dimensionné pour 60 000 passages annuels ainsi qu'un espace de soins critiques comprenant 16 à 22 lits. L'implantation de ce bâtiment se fera sur l'actuel parking du personnel, avec la création de passerelles et circulations reliant les structures existantes.

SYNTHESE CHIFFREE



NOUVEAU BÂTIMENT
5800m²



TRAVAUX
42 mois



SALLES DU BLOC
10 salles au total
dont 2 salles de plus



LITS DE SOINS CRITIQUES
16 à 22 lits



COÛT DE CONSTRUCTION
60 millions d'euros
SUBVENTION SEGUR
28,3 millions

Hélène OLIVIER, Directrice des travaux, du Numérique et du Biomédical
Chloé BERGERON, Chargée de la communication

NOS CHIFFRES CLES

Séjours
MCO*



dont 31 089 en
ambulatoires



dont 24 509 en
hospitalisation
complète



*Médecine, chirurgie, obstétrique

7 026

Journées en SMR (soins
médicaux et de réadaptation)

1 716

Nombre de naissances

50 993

Passages aux urgences

1 639

Interventions du SMUR

211 853

Consultations externes
programmées

45 129

Actes d'imagerie

9 434

Interventions au bloc

26 815 555

Interventions en biologie
(nombre B)



POLE DE CHIRURGIE



POLE FEMME ENFANT



POLE DE GERIATRIE



**POLE DE SOINS AIGUS ET
MÉDICO TECHNIQUE**



**POLE DE CANCEROLOGIE
ET MALADIES CHRONIQUES**



POLE DE PSYCHIATRIE



**POLE ADMINISTRATIF,
LOGISTIQUE ET TECHNIQUE**



IMMERSION

Une journée avec nous*



841 consultations
dans l'hôpital



66 entrées en
hospitalisation
complète



184 entrées en hôpital
de jour et ambulatoire



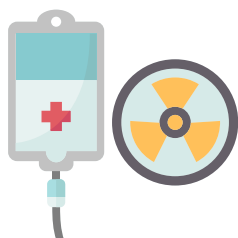
31 interventions
chirurgicales



139 passages aux
urgences



4 interventions du
SMUR



29 préparations de
chimiothérapie



123 actes
d'imagerie



73 267 examens de
laboratoire

**Données annuelles 2024 rapportées sur une journée*

IMMERSION

Une journée avec nous*



5 naissances



7 interventions du
service biomédical



5 interventions du
service informatique



32 interventions des
services techniques



6 agents formés



771 repas servis pour
les patients



2 tonnes traitées de
linge



3 FEI



5 personnes reçues
par l'Antenne Medico
Judiciaire

**Données annuelles 2024 rapportées sur une journée*

LES ETABLISSEMENTS EN DIRECTION COMMUNE AVEC LE CENTRE HOSPITALIER DE MARTIGUES

EHPAD LE FELIBRIGE



MARIGNANE

“Un partenariat riche de sens avec le Lycée Louis Blériot de Marignane

En 2024, l'établissement a consolidé un partenariat dynamique et intergénérationnel avec le Lycée professionnel Louis Blériot de Marignane, notamment avec la section « Accompagnement, soins et services à la personne ».

Ce partenariat se traduit concrètement par l'accueil régulier de stagiaires, mais aussi par de nombreuses activités partagées. Les lycéens, accompagnés de leurs professeurs, proposent des ateliers de gymnastique douce, des animations culinaires et manuelles au sein de l'établissement. En retour, nos résidents sont également invités à participer à des temps festifs au lycée, tels que des lotos ou des ateliers esthétiques. L'établissement soutient aussi la formation des élèves en mettant à disposition du matériel usagé (déambulateurs, fauteuils roulants...) pour les cours pratiques.

Ce partenariat incarne pleinement les valeurs de transmission, de solidarité et de lien social, au bénéfice des jeunes en formation comme des résidents.”

Sophie FABRE, Directrice de l'EHPAD Le Félibrige

“L'EHPAD Les Cardalines vient de franchir deux étapes décisives pour renforcer son offre de service et moderniser ses infrastructures :

L'ARS a autorisé six places d'accueil de jour, déployées à compter de 2025.

Présenté en 2024 au Comité Régional de l'Investissement, le projet de construction d'un nouveau bâtiment a reçu un avis favorable du Conseil départemental et de l'ARS.

Afin de dynamiser la vie de l'établissement et renforcer le lien social, le projet intègre la création d'un lieu à vocation culturelle et prévoit la construction de logements dont une partie sera destinée aux proches aidants.

Myriam LAURENT,

Directrice en charge de la filière médico-sociale, du CRT et des usagers

EHPAD LES CARDALINES



ISTRES

LES ETABLISSEMENTS EN DIRECTION COMMUNE AVEC LE CENTRE HOSPITALIER DE MARTIGUES

EHPAD LES MAGNOLIAS



PORT SAINT LOUIS DU RHONE

“À Port-Saint-Louis-du-Rhône, l'EHPAD Les Magnolias entre dans une nouvelle ère.

Suite à plusieurs départs à la retraite, l'établissement a récemment renouvelé son équipe de gouvernance. Depuis janvier 2025, l'arrivée d'une nouvelle directrice inscrit l'EHPAD dans une démarche continue d'amélioration de la qualité.

Cela se traduit notamment par un vaste projet de reconstruction du bâtiment, dont la livraison est prévue au second semestre 2025.

Cette nouvelle structure permettra d'augmenter la capacité d'accueil, passant ainsi de 46 à 80 places, avec 52 lits d'hébergement traditionnel, 3 places d'hébergement temporaire et 2 unités de vie protégées de 14 lits chacune.

Les espaces de vie seront entièrement repensés pour améliorer le confort des résidents, des familles et des équipes tout en offrant un cadre plus serein.

Ces transformations marquent le début d'un avenir prometteur pour Les Magnolias, résolument tourné vers la qualité de l'accompagnement et l'innovation.”

Khadija ARAB, Directrice de l'EHPAD Les Magnolias

“Cette année a été marquée par des actions fortes au sein du CMPP d'Istres. Nous avons signé une convention avec l'Éducation Nationale, validée en octobre 2024 après un travail de concertation approfondi. Ce partenariat, déjà actif (réunions, équipes éducatives, etc.), se voit ainsi renforcé.

Nous avons également mis en place un plan d'action de développement durable, élaboré avec l'équipe et validé par nos instances à la même période.

Côté formation, nous avons accueilli deux étudiants en Master 2 de psychologie, une stagiaire en psychomotricité, ainsi qu'une apprentie en licence de gestion des établissements sanitaires et médico-sociaux.

Enfin, notre équipe a participé au défi STOP TMS entre 2022 et 2024, avec des actions concrètes pour améliorer les conditions de travail.

Ces projets traduisent notre engagement constant pour la qualité, la prévention et la collaboration.”

Sylvie GAIDET, Directrice du CMPP d'Istres

CENTRE MEDICO-PSYCHO - PEDAGOGIQUE



ISTRES

LA PAROLE AUX POLES



ORTHOPEDIC SURGERY





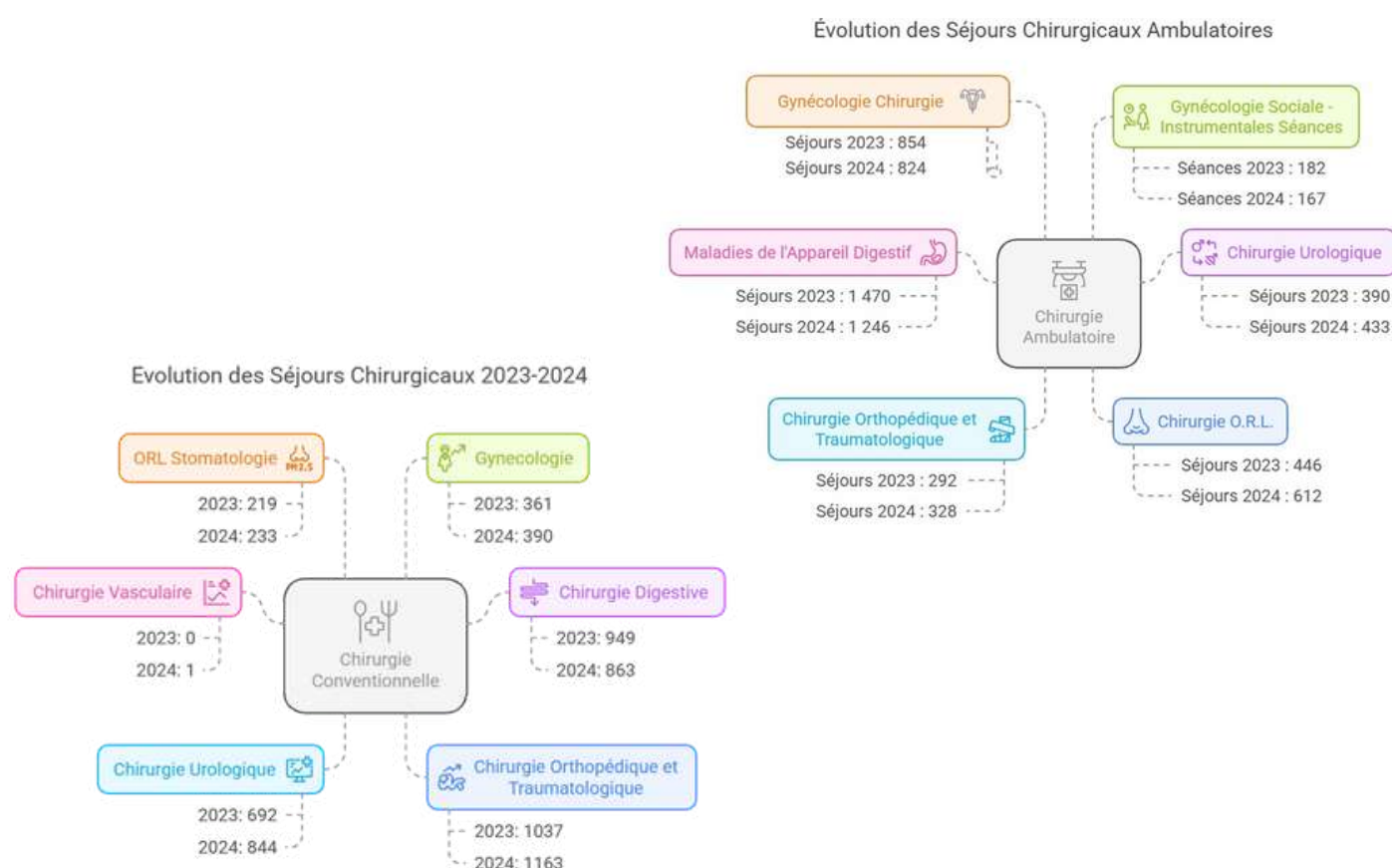
L'année 2024 a été marquée par des **dynamiques contrastées** au sein du pôle de chirurgie. Certaines spécialités ont observé une progression notable, grâce à des équipes engagées.

ORL et Stomatologie : L'activité a connu une nette augmentation, tant en hospitalisation complète (+6%) qu'en chirurgie ambulatoire (+18%).

Urologie : Ce service a enregistré une croissance significative de +22% en hospitalisation complète et +11% en ambulatoire. Le renforcement de l'équipe avec notamment l'arrivée d'un Dr Junior conjugué à une politique de captation des patients hors les murs de l'hôpital expliquent cette évolution positive.

Chirurgie Orthopédique et Traumatologique : L'activité a progressé de 12%, aussi bien pour l'activité ambulatoire que l'hospitalisation traditionnelle.

Gynécologie : Globalement, l'activité est restée stable, avec une augmentation de +8% en hospitalisation complète, mais une légère diminution de -4% en ambulatoire.



En revanche, l'activité de **chirurgie digestive** a connu une baisse corrélée à la diminution de l'activité endoscopique.

Il est important de souligner que les équipes ont su garder leur dynamisme et continuer à répondre aux besoins des patients.

Le pôle de chirurgie c'est aussi...



Docteur Harry TOLEDANO
Chef de pôle, chef de service
de la chirurgie

“Le Centre Hospitalier de Martigues a pu participer à une étude clinique internationale OPTIMUM, récemment publiée dans le Journal médical JAMA, qui pourrait révolutionner le diagnostic du cancer de la prostate.

L'appareil ExactVu, présent au CHM, a été utilisé pour cette étude car il permet une approche différente de l'IRM et facilitant le diagnostic. L'étude a été coordonnée par le Pr Klotz lors du dernier congrès européen d'Urologie à Madrid, pour démontrer que la micro échographie est aussi efficace que l'IRM pour détecter cette pathologie. La micro échographie, méthode d'examen utilisant des ondes ultrasoniques haute fréquence, s'impose ici comme une technique équivalente à l'IRM en termes de précision diagnostique.

L'étude a comparé 3 types de biopsies : la biopsie guidée par micro échographie, la biopsie guidée par fusion IRM/écho conventionnelle et la fusion micro écho/IRM, chez des patients n'ayant jamais subi de biopsie au préalable. Les résultats de l'étude sont conséquents : la micro échographie permet une détection du cancer de la prostate aussi précise que l'IRM, c'est-à-dire non inférieure.

Elle présente plusieurs avantages pratiques : une plus grande rapidité, un coût réduit et une meilleure accessibilité pour les patients qui ne peuvent pas bénéficier d'une IRM. Elle est entièrement pilotée par l'urologue.

Un autre aspect clé de l'étude est l'approche combinée des 2 techniques : la fusion micro échographie/IRM a montré des résultats comparables à ceux de la fusion IRM/écho conventionnelle. Ce recours aux 2 modalités d'imagerie a permis de détecter des cancers qui ne seraient visibles que par l'une ou l'autre technique, soulignant l'intérêt de cette approche complémentaire.

Les résultats de cette étude confirment la pertinence de la micro échographie comme méthode efficace pour le diagnostic du cancer de la prostate, offrant une alternative ou un complément à l'IRM, avec des perspectives prometteuses pour l'amélioration de la prise en charge des patients. Toutes nos félicitations au service d'urologie du CH de Martigues pour son engagement et sa participation à ce travail de recherche.”



Gwladys M'BOUNGOU
Coordinateur d'Unité de Recherche
Clinique



La JJ blackstar, une technique innovante au service des patients atteints de calculs rénaux

“La sonde JJ blackstar est positionnée pour le traitement des calculs du rein.

Son ablation s'exerce par une infirmière lors d'une consultation grâce au dispositif aimanté.

Ce geste revêt de nombreux avantages : simple et rapide, il est moins traumatique pour le patient, plus économique et plus écologique que l'ancienne méthode. Il permet également de dégager du temps pour l'urologue.

Nous l'utilisons au CHM depuis 2017. En 2024, nous en avons réalisé 116.

Nous avons l'honneur d'être parmi les 73 hôpitaux en France qui appliquent cette pratique, dont 7 en PACA.”

Laura VERDIER

IDE aux consultations externes d'urologie



Un parcours de soins personnalisé et complet pour les patients bariatriques

“Le centre de chirurgie métabolique et de l'obésité de l'hôpital de Martigues propose aux patients un parcours de soins avec une prise en charge médicale et chirurgicale personnalisée.

Ce parcours s'effectue en lien avec le médecin traitant, dans un cadre multidisciplinaire et dans le respect des recommandations de l'HAS, grâce à un plateau technique performant et une équipe spécialisée.

La décision opératoire est prise de façon collégiale en proposant la technique la plus adaptée (anneau gastrique, Sleeve Gastrectomie, By Pass Gastrique) selon les objectifs de poids et les antécédents.

La collaboration étroite avec le CSO de Marseille permet une prise en charge des cas complexes.

La pratique de la coelioscopie, de la chirurgie mini-invasive ainsi que l'application en post opératoire du protocole de réhabilitation accélérée après chirurgie (RAAC) permet une mise sur pieds rapide et sortie à domicile précoce.”

Docteur Abderahim CHALLAL

Chirurgien digestif

POLE SOINS AIGUS ET MEDICO TECHNIQUE





Le Pôle SAMT regroupe les services de réanimation, des urgences et les services médico-techniques, tels que le laboratoire, la pharmacie, l'imagerie médicale, le bloc opératoire central et l'anesthésie. Ce pôle se distingue par sa dynamique croissante, avec une évolution positive de ses activités entre 2023 et 2024.

Réanimation : Le nombre de patients pris en charge en réanimation a augmenté de 5 % en 2024 par rapport à 2023. De plus, les soins intensifs polyvalents ont enregistré une hausse notable de 34 %.

UHCD (Unité d'Hospitalisation de Courte Durée) : Le nombre de séjours en UHCD a diminué de 3 %. L'ouverture du Centre d'Accueil Permanent (CAP) en juin 2024 a joué un rôle dans cette diminution des séjours en UHCD. Cependant, le nombre de passages aux Urgences a augmenté, passant de 50 439 en 2023 à 50 993 en 2024, soit une moyenne de 140 passages par jour. De plus, une augmentation du nombre d'hospitalisations chez les patients de plus de 75 ans a été observée. L'Équipe de Coordination Gériatrique d'Urgences (ECGU) continue en 2024 à assurer un suivi de qualité de cette population.

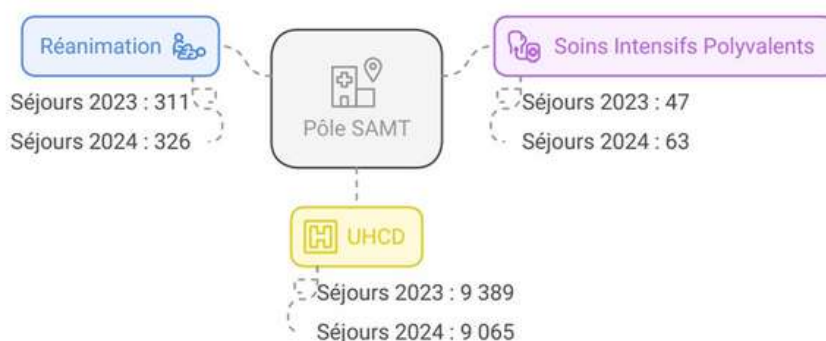
Laboratoire : En raison de l'augmentation globale du nombre de séjours, l'activité du laboratoire a connu une hausse de 10 %.

Imagerie Médicale : Le service d'imagerie médicale, équipé de plusieurs dispositifs, dont deux scanners et un IRM, a vu son activité augmenter de 8 %.

Bloc Opératoire : Le bloc opératoire a pris en charge un total de 7 473 interventions, un chiffre stable par rapport à 2023.

La pharmacie poursuit sa mobilisation en 2024 avec notamment ses activités de pharmacie clinique en oncologie afin de répondre au mieux aux besoins des patientes atteintes du cancer du sein.

Évolution des Séjours du Pôle SAMT



Le poste de logisticien au bloc opératoire : une plus-value indéniable pour les équipes paramédicales, l'hygiène et l'écologie



“Le poste de logisticien au bloc opératoire a été créé en mars 2024 pour répondre à une exigence d'hygiène sur les flux de livraison et pour soulager les équipes paramédicales dans un contexte d'augmentation d'activité opératoire.

Parallèlement, le circuit d'arrivée des matériels a été modifié afin de permettre le « décartonnage » hors bloc et l'évacuation des dizaines de cartons. Le tri sélectif des cartonnettes (boîtes de gants, de fils, etc...) au sein de la pharmacie centrale du bloc a également été déployé.

Chaque jour, le logisticien réceptionne et range notamment les dispositifs médicaux stériles de chirurgie, d'anesthésie et le linge opératoire stérile en provenance de la pharmacie que ce soit pour le bloc central ou le bloc césarienne. Il range également les matériels d'anesthésie livrés par le magasin central ainsi que l'économat et le matériel de laboratoire.



Il assure par ailleurs certaines courses comme l'acheminement de pots contenant des pièces anatomiques au laboratoire. Il va également chercher des produits sanguins au dépôt de sang en cas de nécessité. Il garantit enfin une liaison quotidienne avec la pharmacie en procédant à l'échange des bouteilles d'oxygène ou de CO2 médical et au réassort de certains dispositifs médicaux stériles. Grâce au logisticien, le bloc a pu répondre aux recommandations de la Société Française d'Hygiène Hospitalière sur les circuits des matériels et ainsi se préparer à l'accréditation. Il s'est aussi inscrit dans une démarche écologique.

Le poste de logisticien est donc un maillon indispensable à l'organisation du bloc opératoire et aux liaisons transversales.”

Isabelle JASNOT
Cadre de santé au bloc opératoire



La réflexologie plantaire au service des patients de réanimation

“Les ateliers de réflexologie plantaire organisés en réanimation par une aide-soignante, Mme Nouara ANKI et un médecin réanimateur, Dr Marie FREICHET, proposent un outil complémentaire aux soins allopathiques pour les patients et le personnel.

Disposant d'un effet relaxant immédiat, la réflexologie plantaire est une forme de thérapie efficace qui œuvre au maintien d'une bonne santé.

L'initiation à la réflexologie, organisée sur une journée, s'articule autour des axes de travail suivants : l'origine de la réflexologie plantaire, l'approche médicale, la cartographie du pied, les différents systèmes. Cette journée de formation aborde également les profils de patients pouvant bénéficier de cette pratique, les précautions à avoir.

Ces ateliers à la fois théorique et pratique permettent de réaliser des démonstrations réelles entre les soignants et favorisent les échanges sur le sujet. Des techniques sont aussi abordées pour différentes symptomatologies récurrentes comme les maux de tête, lombalgies, constipations...”

Alexandre GUEIRARD - Cadre de santé en réanimation

« Depuis la fin de l'année 2024, l'activité de consultation pharmaceutique oncologique, menée en collaboration avec l'équipe de l'Hôpital de Jour (HDJ) pluridisciplinaire, s'est élargie pour inclure les patients en hématologie, gastroentérologie et urologie qui bénéficient de chimiothérapies injectables ou orales. Ces consultations se déroulent les mardis après-midi dans le cadre des séjours d'HDJ « bilan complexe ».

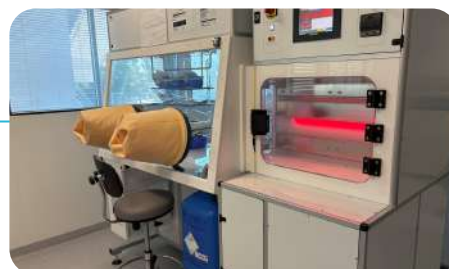
L'objectif de ces consultations pharmaceutiques est d'identifier les problèmes liés aux traitements en réalisant un bilan médicamenteux complet à partir d'une conciliation.

Ce bilan inclut non seulement les traitements habituels, mais aussi les médecines complémentaires.

Après une analyse, un avis pharmaceutique et des recommandations adaptées sont proposées et détaillées dans le « bilan de médication » intégré au dossier patient informatisé (DPI).

Les consultations pharmaceutiques permettent également de dispenser des conseils sur le bon usage des médicaments et des informations sur les modalités de la chimiothérapie ainsi que sur les traitements habituels. »

Docteur Eric GERARDIN - Pharmacien





La refiliation des patients, un remède efficace aux maux des urgences



“Conçu pour 35 000 passages par an, le service des urgences du CHM enregistre **50 993 passages en 2024**.

Parmi ces derniers, nous accueillons trop souvent des patients qui ne relèvent pas d'une prise en charge relevant de la spécialité de médecine d'urgence.

Le constat est sans appel : les délais d'attente sont importants et le plateau technique, les locaux ainsi que les lits d'aval sont saturés. La qualité de la prise en charge est non satisfaisante, tout comme la qualité de vie au travail médico-soignante.

Pour remédier à cette problématique, le service a adapté sa réponse au motif de recours du patient en l'orientant vers la médecine de ville dans une temporalité adaptée.

Ce processus de refiliation des patients à partir du service des urgences, co-construit avec la médecine de ville, offre aux patients qui en ont le profil un parcours alternatif aux urgences, plus adapté à ses besoins.

En pratique, les patients sont enregistrés par la secrétaire de l'antenne d'accueil des urgences, évalués par l'infirmière organisatrice de l'accueil qui, au regard du motif de recours, propose pour les patients ne relevant pas de la médecine d'urgence une refiliation vers la médecine de ville après l'avoir faite valider par le médecin sénior.

Elle confie ensuite le patient à l'agent d'accompagnement qui trouve une solution de consultation en maison médicale au plus près du lieu d'habitation du patient dans la demi-journée dans presque tous les cas.

Le patient est pris en charge dans les locaux et à l'horaire défini lors de la refiliation par le médecin de ville.

Il est recontacté le lendemain pour remplir un questionnaire de satisfaction portant sur l'ensemble de sa prise en charge.

Grâce à ce dispositif, l'équipe médico-soignante est recentrée sur la pratique de la médecine d'urgence, ce qui permet à la fois de développer la performance de l'équipe, de la fidéliser et de maintenir une offre de soin élargie et adaptée.

L'étude de ses questionnaires a démontré une grande satisfaction des patients qui ont même modifié leur habitudes en allant par la suite consulté directement auprès des maisons médicales.”

Docteur André MAZILLE, Chef de service des urgences et du SMUR

Gaëlle CAUDRELIER, Cadre de santé du service des urgences



Un laboratoire de pointe en soutien des services de soins

“ Cette année, notre laboratoire renforce ses capacités diagnostiques pour une prise en charge toujours plus efficace.

Quatre techniques sont à l'honneur :

- L'acquisition d'un spectromètre de masse pour une identification rapide et précise des agents infectieux, qu'il s'agisse de bactéries, levures ou champignons filamenteux.
- La mise en place de la PCR multiplex sur selles, grâce à un automate performant en service depuis 2022.
- Les dosages d'anticoagulants nommés AOD H24, 7 jours sur 7, conformément aux nouvelles recommandations de février 2024, pour répondre aux besoins des anesthésistes.
- Les PCR spécifiques BHRE (VRE) réalisées à partir d'un automate dédié, en fonctionnement depuis 2016.

Avec ces nouvelles avancées, notre laboratoire continue d'innover pour proposer des analyses rapides, fiables et adaptées aux exigences médicales les plus récentes.”

Angélique NATOLI

Responsable qualité au laboratoire

Un service stratégique au cœur de l'organisation hospitalière

“Le rôle du Département d'Information Médicale (DIM) consiste à analyser et valoriser les données de santé issues des séjours hospitaliers. Ces informations sont essentielles pour le pilotage de l'établissement, le financement des activités et l'amélioration continue des soins.

Le médecin DIM contribue également à la veille épidémiologique et à la production d'indicateurs médico-économiques. Mon expertise médicale me permet de donner du sens aux données en les reliant à la réalité clinique. Ce travail collaboratif avec les équipes soignantes, administratives et techniques est passionnant et stimulant. Il allie rigueur scientifique, esprit d'analyse et vision transversale du système de santé.

Le DIM est un acteur clé pour une gouvernance éclairée. C'est une autre façon d'exercer la médecine, au service de la qualité et de l'efficacité des soins.

En 2024, le DIM a participé activement à un fait marquant et important : la modification du fichier structure de l'hôpital, véritable colonne vertébrale de l'établissement. Il collabore étroitement avec la direction des Finances et du Pilotage Médico-Économique. Le travail partagé avec la DSI consiste à poursuivre les travaux engagés depuis 2020 pour améliorer la performance des logiciels métiers.

Enfin, le médecin est également responsable des archives médicales.”

Docteur Claudine CASTANY

Chef de service du DIM



POLYGERIATRIE





Le pôle de gériatrie regroupe plusieurs services essentiels à la prise en charge des personnes âgées, chacun ayant un rôle spécifique dans l'accompagnement global des patients, alliant soins sanitaires, médicaux, sociaux, et de réadaptation :

L'UCSG (Unité de Court Séjour Gériatrique) :

Ce service offre une prise en charge sanitaire pour les personnes âgées ayant besoin de soins temporaires en raison d'une pathologie aiguë ou d'une fragilisation de leur état de santé.

Le SMR (Soins Médicaux et de Réadaptation) :

Le SMR est spécialisé dans les soins médicaux et de réadaptation pour les patients âgés.

L'USLD (Unité de Soins de Longue Durée) :

L'USLD accueille des patients nécessitant des soins médicaux constants en raison d'une dépendance importante, liée à des pathologies chroniques et/ou un vieillissement avancé.

L'EHPAD (Établissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes) :

L'EHPAD propose une prise en charge médico-sociale des résidents, combinant des soins médicaux, paramédicaux ainsi que des activités sociales, récréatives pour maintenir et améliorer la qualité de vie.

L'Accueil de Jour Alzheimer (AJA) :

L'AJA est une structure dédiée aux personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou de troubles apparentés, permettant aux patients de bénéficier de soins adaptés pendant la journée tout en restant à domicile le reste du temps.

En 2024, le service a renforcé son ouverture sur le territoire à travers plusieurs initiatives. Un partenariat mensuel avec le centre social Lucia Tichadou de Port-de-Bouc a permis d'instaurer des rencontres intergénérationnelles entre les personnes âgées et des enfants de 8 à 12 ans, autour d'ateliers créatifs ou ludiques favorisant les échanges, et la valorisation des savoir-faire.

Un rapprochement avec l'accueil de jour de l'hôpital d'Arles ou encore le Centre de Ressource Territorial a également été initié, dans une logique de partage de pratiques professionnelles et de création de moments de convivialité entre les usagers des deux structures.

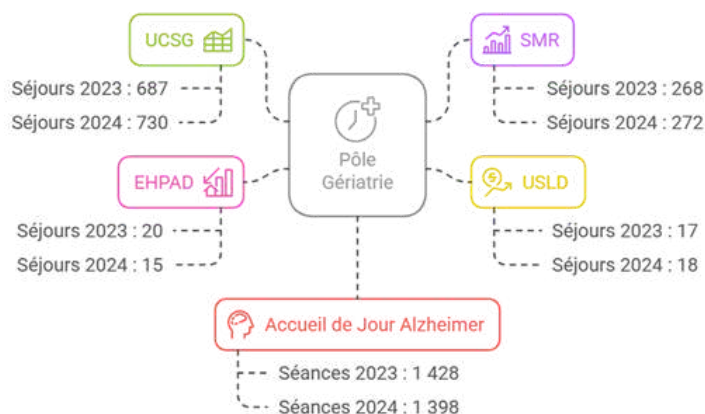
L'HTU (Hébergement Temporaire d'Urgence) :

Il permet un hébergement temporaire d'urgence pour les personnes âgées en situation de vulnérabilité.

Le SSIAD (Service de Soins Infirmiers à Domicile) :

Ce service offre à la personne âgée de 60 ans et plus, malade ou dépendante, la possibilité de recevoir chez elle des soins infirmiers et d'hygiène.

Evolution des Séjours 2023-2024





Depuis le début de l'année 2024, le pôle de gériatrie est en restructuration, avec d'importants travaux de modernisation des unités de l'EHPAD, du SMR et de l'USLD.

Ces travaux ont entraîné la fermeture temporaire de certains lits, ce qui impacte l'activité. Un travail spécifique a ainsi été mené sur la relation patient et l'accompagnement des familles.

Malgré ces contraintes et dans un contexte de manque de professionnels médicaux dans le secteur de la gériatrie, les équipes ont su répondre avec professionnalisme et bienveillance à ces exigences.

Le pôle a maintenu son dynamisme et continue d'accueillir les patients dans de bonnes conditions, en répondant aux besoins croissants d'une population vieillissante.



L'année du sacre pour l'EHPAD du Vallon d CHM, retour en pratiques

“En novembre 2024, les équipes se sont prêtées au jeu de l'évaluation externe de l'EHPAD orchestré par l'HAS et dont le but était d'évaluer la qualité des services offerts aux résidents ainsi que le respect de leurs droits et de leur bien-être.

Le verdict est sans appel : les notes attribuées sont extrêmement positives.

Pour mener à bien cette évaluation, plusieurs actions ont été entreprises.

Tout d'abord, une démarche participative, impliquant tous les professionnels de l'établissement a été mise en place.

Cela a permis de recueillir des avis diversifiés quant à l'accompagnement proposé et de favoriser une culture d'amélioration continue.

De plus, des formations régulières ont été dispensées pour la majorité des membres de l'équipe dans le but d'offrir les meilleures pratiques en matière de soins et de sécurité.

Des outils d'évaluation interne ont été développés, permettant de suivre et d'analyser les pratiques au quotidien. Ces outils, inspirés des manuels d'évaluation pour les établissements médicaux sociaux, ont été essentiels pour identifier les points forts et les axes d'amélioration. Grâce à cette approche rigoureuse, les professionnels ont pu adapter leurs services aux besoins des résidents tout en assurant un environnement de vie sécurisant et bienveillant.

Il est essentiel de mettre en avant le travail collaboratif exceptionnel réalisé par les professionnels. Tous les corps de métiers ont uni leurs efforts au quotidien pour assurer une prise en charge de qualité, centrée sur le bien-être des personnes âgées. Chacun a joué un rôle clé dans la mise en œuvre d'une approche bienveillante et sécuritaire, garantissant un environnement propice à la dignité et au respect des résidents.

Nous sommes fiers des notes obtenues qui témoignent de la qualité des soins apportés et de l'efficacité de notre volonté collective à la fois à maintenir des standards élevés dans la prise en charge et à promouvoir un cadre de vie agréable et sécurisant pour nos résidents.

Ensemble, nous continuerons à œuvrer pour l'amélioration de la qualité de l'accompagnement des personnes âgées. Ensemble, nous continuerons à faire de leur EHPAD un lieu d'accueil chaleureux et respectueux.”

Marina MONSTIN, Cadre paramédical du pôle de gériatrie



L'ECGU, un modèle martégal inspirant

“L'Equipe de Coordination Gériatrique des Urgences (ECGU) a pour objectif de réduire le temps d'attente des personnes âgées aux urgences, tout en assurant une prise en charge adaptée et rapide des patients de plus de 75 ans.

Concrètement, l'équipe évalue notamment la situation sociale des patients, la présence ou non de troubles cognitifs, et coordonne en lien avec les différents acteurs de soins les meilleures orientations possibles.

Cette approche globale et anticipée permet d'éviter des hospitalisations inutiles ou inadaptées, et surtout de garantir une prise en charge digne et respectueuse de la fragilité de ces patients.

En 2024, l'ECGU a bénéficié d'un passage en douze heures, étendant sa plage horaire d'intervention de 8h à 20h. Ce changement a été extrêmement bénéfique, non seulement pour l'équipe elle-même qui a gagné en qualité de vie, mais aussi pour l'ensemble du service des urgences, qu'elle soulage efficacement.

Au-delà de l'hôpital de Martigues, le travail de l'ECGU a été mis en lumière notamment au travers d'un article dans une revue médicale, ce qui a suscité l'intérêt d'autres établissements qui envisage aujourd'hui de s'en inspirer afin de développer un dispositif similaire.”

Equipe de Coordination Gériatrique des Urgences



La pluridisciplinarité, une réponse efficace pour les patients des Soins Médicaux et de Réadaptation

“En 2024, le service a engagé une dynamique forte autour du travail en équipe pluridisciplinaire. Les interventions des kinésithérapeutes, de la diététicienne, de l'assistante sociale et des psychologues ont été systématisées et intégrées dans le parcours de soins.

Cette coordination effective a permis une meilleure prise en soin globale des patients, avec une communication renforcée entre professionnels et une mise en commun des expertises au service du projet de soin individualisé.”

Equipe du SMR



Un centre de gérontologie qui regorge de dynamisme

“L’année 2024 a marqué un véritable tournant pour le service avec de nombreux projets porteurs de sens et de bien-être, aussi bien pour les résidents que pour les professionnels.

L’un des changements majeurs a été le passage en 12h pour les équipes de soins. Cette organisation a significativement amélioré leur qualité de vie au travail. Les soignants se sentent plus apaisés, moins stressés, ce qui se reflète directement sur la qualité de la prise en charge.

Le suivi des résidents est plus fluide, les transmissions plus efficaces, et l’organisation générale du service s’en trouve renforcée.

Des travaux d’humanisation ont également été entrepris, transformant les lieux de vie et redonnant un souffle nouveau à l’environnement. La création du Café Lucciani illustre parfaitement cette dynamique : il s’agit d’un espace chaleureux et apaisant où sont organisés des ateliers créatifs, des repas thérapeutiques, et où les résidents peuvent partager des moments conviviaux avec leurs proches.

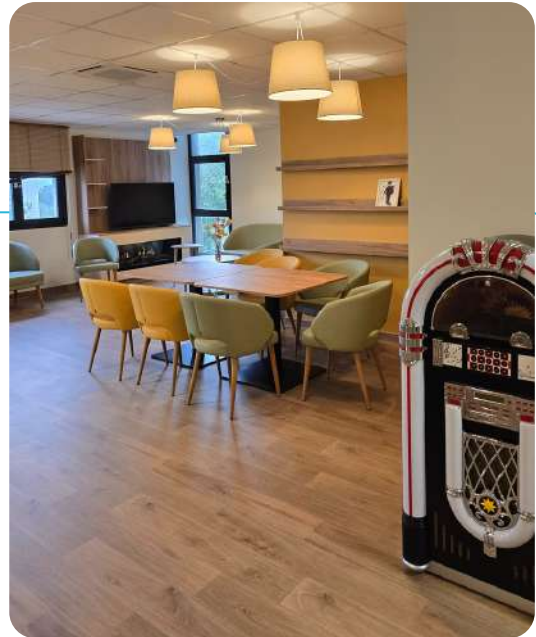
Pour les professionnels, ces rénovations ont été vécues comme un renouveau contribuant grandement à leur motivation et à leur bien-être au travail.

Côté animation de beaux projets ont vu le jour. Une animatrice est présente du lundi au vendredi, apportant une dynamique nouvelle. Elle travaille en collaboration avec les résidents afin de leur proposer des activités enrichissantes sources de plaisir et de confort.

La récente salle SNOEZELEN accueille des ateliers à base de jeux de lumières et de musique relaxante, favorisant l’apaisement et le bien-être des résidents.

Enfin un changement structurel important a été mis en place : la séparation des deux unités, EHPAD et USLD. Cette réorganisation a été bien accueillie par les équipes, car chacun a pu choisir le service dans lequel il souhaitait s’investir. Résultat : des équipes qui travaillent dans un climat serein.”

Equipe de soins de l’EHPAD et USLD





L'EMSP se renouvelle pour une meilleure prise en charge des patients

“En 2024, l'Equipe Mobile de Soins Palliatifs (EMSP) du Centre Hospitalier de Martigues a été reconstituée, marquant un tournant important dans la prise en charge des patients en fin de vie.

Composée aujourd'hui d'un médecin, d'une psychologue, de deux infirmières et d'une secrétaire, cette équipe pluridisciplinaire joue un rôle fondamental au sein de l'hôpital et aussi au sein de nombreux EHPAD rattachés au CHM.

Sa mission principale est d'apporter un accompagnement global, personnalisé aux patients en fin de vie, en veillant à leur confort, à leur apaisement, et à la meilleure qualité de vie possible. L'équipe se déplace au chevet des patients et intervient sur demande auprès des soignants. Elle est présente auprès des familles, pour les accompagner dans ces moments difficiles, répondre à leurs questions, les rassurer, leur offrir une écoute attentive et bienveillante.

Un temps spécifique est également consacré à la prise en charge de la douleur, avec des consultations dédiées, dans le respect du projet de soins du patient. L'objectif reste toujours le même : garantir le confort du patient.”

Equipe Mobile de Soins Palliatifs



Une année qui conforte l'ESAD dans son rôle majeur au sein du territoire

“L'année 2024 a permis de compléter l'Équipe Spécialisée Alzheimer à Domicile avec l'arrivée d'une psychomotricienne, ce qui aide au maintien d'un engagement fort en faveur de la qualité de la prise en charge des patients.

L'équipe a poursuivi son travail avec rigueur et professionnalisme, en mettant l'accent sur l'accompagnement personnalisé, le maintien de l'autonomie, et le soutien aux aidants.

2024 a aussi été l'occasion de consolider les pratiques de terrain, de renforcer la coordination entre les intervenants du territoire et de valoriser la relation de proximité avec les usagers.”

Equipe Spécialisée Alzheimer à Domicile



L'amélioration de la qualité de vie au travail, un leitmotiv porté par l'encadrement du SSIAD

“2024 marque une étape cruciale dans l'amélioration continue de la qualité de vie au travail des soignants du SSIAD. En effet, en favorisant des horaires de travail plus

adaptés, en proposant des formations continues sur des thématiques en lien avec leurs pratiques professionnelles, ainsi que des sessions régulières avec un kinésithérapeute ostéopathe, le bien-être des équipes s'est significativement amélioré. La motivation des professionnels et leur engagement envers la qualité des soins prodigués se sont également renforcés.

Cette démarche a ainsi eu un double impact : d'un côté, il a amélioré la satisfaction et la santé des soignants, et de l'autre, il a contribué à maintenir une qualité de soins constante et optimale pour les patients.

De plus, cette réorganisation a permis d'optimiser l'organisation des soins, facilitant ainsi l'augmentation de la file active du SSIAD. En effet, grâce à une gestion plus fluide des horaires et à une équipe plus stable et mieux soutenue, le nombre de patients a augmenté de 50 %.

Le maintien d'un haut niveau de qualité de la prise en charge des patients en SSIAD grâce à des actions de sensibilisation.

Dans le cadre de l'amélioration continue de la qualité des soins et du renforcement des compétences de l'équipe du SSIAD, des sessions de sensibilisation réalisées par la responsable du Centre de Ressource Territorial (CRT) ont été proposées. L'objectif principal est de donner à l'équipe des outils concrets pour mieux appréhender les spécificités de la prise en charge de la personne âgée.

Cette démarche revêt un impact très positif sur l'équipe d'aides-soignantes. Du renforcement de leurs compétences en passant par la valorisation de leur rôle dans la prise en charge globale de la personne âgée, cette démarche favorise la cohésion de l'équipe et contribue à une meilleure qualité des soins.”

Karima RHANEM, Cadre de santé du SSIAD

Le Centre de Ressources Territorial de l'EHPAD du Vallon ouvert en 2023 a développé en 2024 de nouvelles actions en faveur des personnes âgées à domicile.

Une équipe d'aides-soignantes nouvellement recrutée a permis d'assurer des temps de répit à destination des aidants en prenant le relais de l'aidant de jour comme de nuit en son absence. Des activités de stimulations cognitives, de loisirs ou sportives en partenariat avec les EHPAD de la direction commune sont également nouvellement proposées aux bénéficiaires pour 2024.

Enfin, l'astreinte IDE de nuit a vu de nouveaux EHPAD couverts par ce dispositif pour atteindre 515 lits d'EHPAD autour de L'Etang de Berre, de Marignane à Port Saint Louis, et ainsi limiter favorablement le nombre d'hospitalisation des + de 75 ans au CHM.

Myriam LAURENT,

Directrice en charge de la filière médico-sociale, du CRT et des usagers

POLE
FEMME
ENFANT





Le Pôle Femme-Enfant, qui regroupe les services d'obstétrique, de pédiatrie et de néonatalogie, a connu une **augmentation globale de l'activité de +1 %** entre 2023 et 2024. Malgré la baisse de la natalité observée ces dernières années en France, **1 716** bébés sont nés au Centre hospitalier de Martigues.

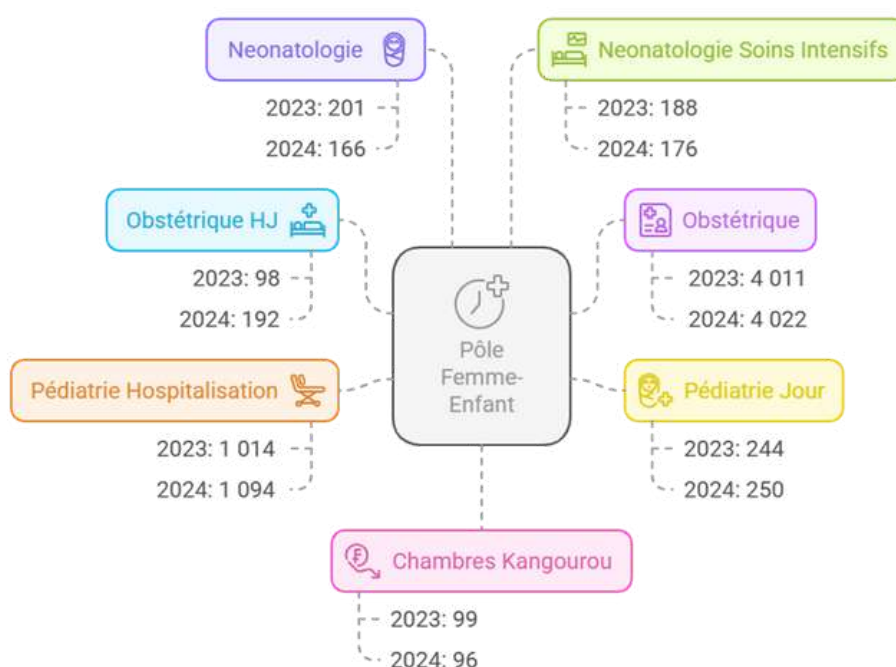
Plusieurs aspects positifs reflètent la mobilisation des équipes :

Obstétrique Hôpital de Jour : L'augmentation remarquable des séjours en obstétrique hospitalisation de jour (+96 %) reflète une amélioration de la prise en charge, optimisant le parcours de soins des patientes.

Pédiatrie et Néonatalogie : L'activité pédiatrique continue de progresser, avec une augmentation de +2 % en pédiatrie jour et +8 % en pédiatrie hospitalisation. Cette tendance témoigne d'une efficacité croissante dans la prise en charge des enfants. De plus, la diminution des séjours en néonatalogie et en soins intensifs est un signe positif d'amélioration dans les soins préventifs.

Obstétrique : Bien que la natalité ait globalement diminué au niveau national, l'activité d'obstétrique à Martigues a au contraire augmenté + 2 % de naissances.

Evolution des Séjours Pôle Femme-Enfant



Soutenir Orienter Faciliter
Accompagner



**Accueil physique et
téléphonique**
Du Lundi au Dimanche
de 9h à 17h
 **04 42 43 22 00**
 **vff@ch-martigues.fr**

L'équipe SOFA est constitué d'agents dynamiques et engagés dans la lutte et la prévention des violences faites aux femmes.

Soutenue, par la Cheffe de Service le Dr LAVERGNE et la cadre de Pôle Madame Valérie QUAY.

2024 a été une année riche en rencontres, et accompagnement :

- 14 Réunions réseaux de lutte contre les violences faites aux femmes avec les municipalités de Fos sur mer ; Martigues ; Istres ; et la CAF de Marignane
- 18 interventions EVARS (éducation à la Vie Affective Relationnelle et Sexuelle)
- 21 rencontres avec des partenaires pour promouvoir la lutte contre les violences faites aux femmes et SOFA

- 1 participation à Atelier danse
- 4 formations des agents
- 186 entretiens d'écoute et d'accompagnement
- Des actions régulières de sensibilisation auprès de l'IFSI et de l'IFAS



NON AUX VIOLENCES
FAITES AUX FEMMES

Violences faites aux femmes

**BRISONS LE
SILENCE**





Vers une maternité écoresponsable, la maternité de notre hôpital s'engage

“L’engagement de la maternité dans une démarche d’écoresponsabilité des soins, de développement durable et de santé environnementale est fort.

Le service vise en effet à réduire l’exposition des femmes enceintes, des nouveau-nés et des professionnels de santé aux perturbateurs endocriniens et aux polluants environnementaux, tout en promouvant des pratiques plus vertueuses pour l’environnement.

Pour ce faire, des ateliers de sensibilisation de 2h à destination des futurs parents sont proposés. Ces ateliers sont menés de façon bienveillante, afin que cela ne génère aucune culpabilité de la part des parents. Une gamme élargie de mesures ludiques sont disponibles. On retrouve par exemple des quizz et des jeux qui favorisent la diffusion d’informations utiles.

De nombreuses actions ont été en outre réalisées au sein de la maternité afin de diminuer l’impact des soins sur l’environnement (tri des déchets : biberon en verre, petits cartons, plastiques transparents, utilisation de gants de toilette réutilisables pour le change des bébé) et de limiter le nombre de cosmétiques ou produits sur la peau des enfants et des femmes enceintes (remplacement du gel écho par de l’eau pour l’enregistrement du rythme cardiaque fœtal pour les enregistrement de courte durée, choix de produits plus vertueux, suppression du liniment oléo calcaire pour le change de l’enfant, remplacé par de l’eau et du savon...).”

Valérie QUAY, Cadre sage femme





Des prises en charge alternatives proposées par les sages-femmes du Centre Hospitalier de Martigues

“Le développement de consultations sage-femme vient renforcer l'existant, dans le but d'offrir une alternative de prise en charge de la douleur et de bien-être de la future maman.

Pour ce faire, des séances variées sont proposées : hypnose prénatale (une demi-journée par semaine), Pilate prénatal (trois créneaux de cours d'1h par semaine), acupuncture prénatale (deux demi-journées par semaine).”

Valérie QUAY

Cadre sage-femme



L'équipe de périnatalité toujours plus mobilisée

“Le 22 novembre dernier, la journée d'étude du pôle femme enfant et du pôle de psychiatrie s'est déroulée à l'initiative de l'équipe mobile de périnatalité.

Cette journée avait pour thème « les prématurités ».

L'équipe se félicite du succès de cette manifestation, tant dans la qualité des interventions que dans la participation. Une centaine d'agents était présente.”

Valérie QUAY

Cadre sage-femme



POLE DE PSYCHIATRIE



H HÔPITAL
Martigues
Centre d'Accueil Permanent
et UIPAUL





Le Pôle de Psychiatrie comprend trois unités d'hospitalisation pour adultes, avec une capacité d'accueil de 75 lits. Il regroupe également 12 structures extrahospitalières pour la psychiatrie adulte et 14 pour la pédopsychiatrie, ainsi que plusieurs équipes mobiles. Un CAP de 5 lits a été ouvert en juin 2024.

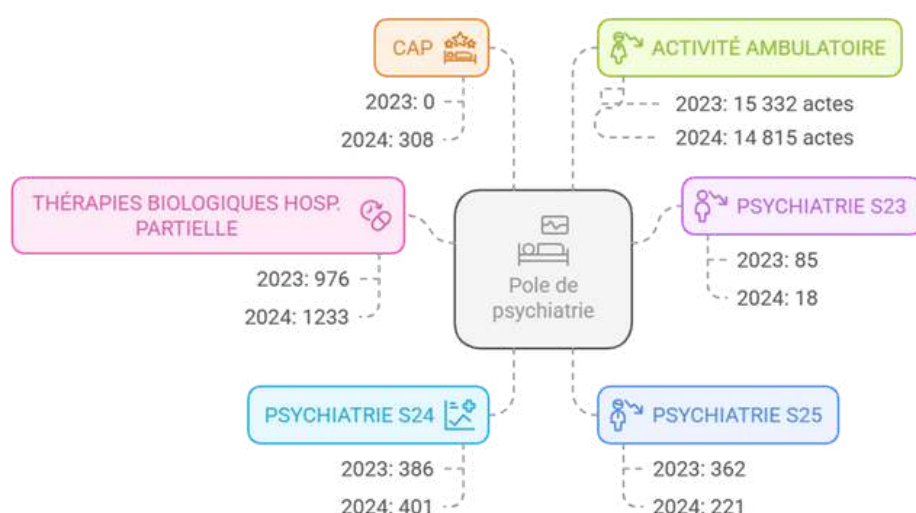
Qu'est-ce qu'un CAP ?

Un Centre d'Accueil Permanent (CAP) est une structure dédiée à l'accueil permanent des patients psychiatriques, offrant une prise en charge immédiate et continue pour les personnes en crise. Il permet d'offrir un soin adapté aux patients nécessitant une surveillance et un suivi psychiatrique intensif, sans passer par une hospitalisation complète.

L'évolution de l'activité de psychiatrie est la conséquence de plusieurs facteurs :

- La fermeture dès 2024 d'un secteur de 25 lits pour préparer les travaux de restructuration du bâtiment.
- Une patientèle fragile, souvent en situation de précarité, avec des durées de séjour importantes, en particulier sur le secteur 25.
- Une activité qui demeure dynamique malgré la vacance de 14 postes de praticiens.
- Une forte dynamique de projets, témoignant ainsi de l'engagement de l'ensemble des équipes.

Evolution des Séjours 2023-2024





Un vent de modernité souffle sur le site du Vallon pour une meilleure prise en charge des patients de psychiatrie

“En 2024, le pôle s’est engagé avec la DTNB dans une démarche ambitieuse : moderniser l’offre architecturale du site du vallon.

Plusieurs groupes de travail réunissant des professionnels de métiers différents ont permis des échanges riches autour de la définition des besoins et des pratiques professionnelles, notamment sur des thématiques sensibles comme la restriction des libertés et le recours à la chambre d’isolement.

Concrètement, le futur projet affiche une réduction du nombre de chambres d’isolement passant de 6 à 4 ainsi qu’une réfection complète des espaces de travail et de soin. Les professionnels de terrain ont été pleinement associés à la conception des lieux afin qu’ils répondent aux besoins des patients et des équipes.”

L’ouverture d’un centre d’accueil permanent, un pas de plus vers une offre de soins élargie à destination des patients de psychiatrie

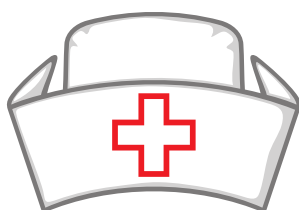
“En 2024, le pôle a franchi une étape majeure avec la création d’un centre accueil permanent dédié à la prise en charge de l’urgence psychiatrique.

Ouvert 24/24, ce dispositif permet à la population de bénéficier d’un accès continu à des compétences spécialisées en psychiatrie.

Dans la continuité du service des urgences, le CAP dispose de 5 lits d’hospitalisation dont une chambre sécurisable.

Cette unité s’inscrit dans une logique de complémentarité et de fluidité des parcours en renforçant l’offre de soin du pôle de psychiatrie tout en mobilisant l’ensemble des unités intersectorielles : de la pédopsychiatrie à la psychiatrie adulte jusqu’à la psychiatrie de la personne âgée.”

Et de une IPA en psychiatrie !



“L’année 2024 a marqué une étape importante pour le secteur 13G24 avec l’arrivée de la toute première infirmière de pratique avancée (IPA) en psychiatrie.

Ce nouveau rôle vient renforcer l’offre de soins en apportant une expertise clinique complémentaire.

L’IPA intervient auprès des patients pour l’évaluation clinique, assure le suivi des pathologies psychiatriques stabilisées, des actions d’éducation thérapeutique, coordonne les parcours de soins et met en place des actions de prévention.

Travaillant en étroite collaboration avec les médecins et l’équipe pluridisciplinaire du CMP et l’HDJ, elle contribue à l’amélioration de l’accessibilité, de la continuité et de la qualité des prises en charge.”



Le CATTP d'ISTRES, une mobilisation remarquée en faveur de l'inclusion sociale

“Tout au long de l'année, l'équipe pluridisciplinaire du CATTP d'Istres a développé une dynamique auprès des patients accueillis pour favoriser des actions d'inclusion sociale et de renforcement de l'autonomie.

Un « atelier transversal inclusif » (CMP, CATTP) a été mis en place depuis 2021 par les éducatrices spécialisées.

Des thématiques variées telles que la mobilité, les centres sociaux, les mesures de protection ont été abordées.

2024 a mis l'accent sur l'emploi avec un diagnostic de territoire, des rencontres de partenaires, une information collective et des accompagnements individuels répondant à des projets personnalisés.

De plus, presque la moitié des activités thérapeutiques se déroulent sur des lieux extérieurs avec une volonté de s'allier aux événements publics : « Istres propre » depuis 8 ans, chorale à la flamme olympique, éducation à la santé proposée par les infirmiers et accès à la culture.

Ces actions sont rendues possible grâce à l'implication et à l'engagement des professionnels du CATTP d'Istres qui ont à cœur de renforcer le lien social des patients en les soutenant dans leur place de citoyen.

Bravo à eux !”

Un tissage partenarial renforcé pour une prise en charge en pédopsychiatrie maximisée

“Le service met l'accent sur le renforcement des liens avec les partenaires du territoire.

Par exemple, en CMP, le travail de réseau s'est intensifié autour des suivis individuels.

Des partenariats avec les institutions locales (Mairie, lieux d'accueil parents-enfants, ASE, AEMO, Sauvegarde 13) ainsi que des médiations culturelles et sportives sont développées pour soutenir l'ouverture, l'autonomie et l'accès aux soins.

Sur les structures médico-sociales, les liens avec les structures d'aide à l'enfance (MECS, APERS, ASE) sont renforcés. Les orientations issues de la périnatalité permettent de prioriser l'accueil des jeunes enfants.”



L'hôpital de jour Villa Louison, un lieu unique où se mêlent soins et activités ludiques pour le plus grand bonheur des enfants

“A l'hôpital de jour Villa Louison, les projets thérapeutiques individualisés, validés avec les parents, offrent un travail de qualité autour du parcours de chaque enfant et de ses besoins. Tout au long de l'année, des médiations thérapeutiques spécifiques type escalade, équithérapie, piscine, danse, atelier cinéma, sont proposées aux enfants, pour travailler selon leur projet thérapeutique leur tonicité, l'équilibre, la coordination corporelle et la communication. Un atelier « cirque adapté » a été proposé dans le cadre d'un séjour de 3 jours en gîte thérapeutique, avec quelques enfants. Avec seulement 10 places, l'attente de places peut être importante. Le service recherche ainsi des solutions alternatives. L'exemple du groupe hebdomadaire d'accueil et d'observation est marquant. Le S.A.S a en effet été créé pour répondre au besoin d'accompagnement des parents et des enfants atteints de troubles du spectre autistique en attente d'une place en HDJ. Un accueil hebdomadaire est ainsi proposé aux familles en amont de l'admission afin d'accompagner progressivement la transition vers une prise en charge en HDJ.”

Témoignages de :

Docteur Thierry BOTTAI,
Chef de Pôle
Morgane SABATIER,
Cadre paramédical de Pôle
Catherine LAGET,
Cadre de santé
Marjolaine MOISDON,
Cadre de santé
Pauline SEYLER,
Cadre de santé

Andrée RODRIGUEZ,
Cadre de santé
Muriel PEUGEOT,
Cadre de santé
Sokhna DIOP,
Cadre de santé
Sandra BOUDAROUA,
Cadre de santé
Brigitte COTONI,
Cadre de santé

POLE DE CANCEROLOGIE ET MALADIES CHRONIQUES





Le Pôle CMC regroupe plusieurs services essentiels dédiés à la prise en charge des pathologies cardiovasculaires et chroniques. En 2024, l'activité globale du pôle a **progressé de 5 %, avec 30 059 séjours** enregistrés contre 28 620 en 2023, confirmant ainsi son rôle central au sein de l'établissement ainsi qu'une mobilisation soutenue des équipes.

Cardiologie : Le service affiche une hausse d'activité de 8 %, portée par l'augmentation des hospitalisations et le développement de la prise en charge ambulatoire des varices.

Cardiologie Soins Intensifs : L'unité a connu une croissance de 7 %, notamment grâce à l'instauration d'une IDE de coordination, facilitant les admissions directes sans passage par les urgences.

Néphrologie et Dialyse : Le Centre de Dialyse a renoué avec la croissance en 2024, enregistrant une augmentation de 5 % après une baisse en 2023. À l'inverse, l'activité en néphrologie a reculé de 5 %.

Hôpital de Jour : L'Hôpital de Jour poursuit son développement avec une augmentation de 7 %. Son taux moyen d'occupation atteint 164,5 % et monte à 191 % en intégrant les patients externes, témoignant d'une prise en charge optimisée et efficace.

Pneumologie : L'activité progresse de 7 %. Cependant, la réduction de la durée moyenne de séjour (DMS) et l'isolement de certains patients pour risques infectieux et soins palliatifs ont limité la capacité d'accueil.

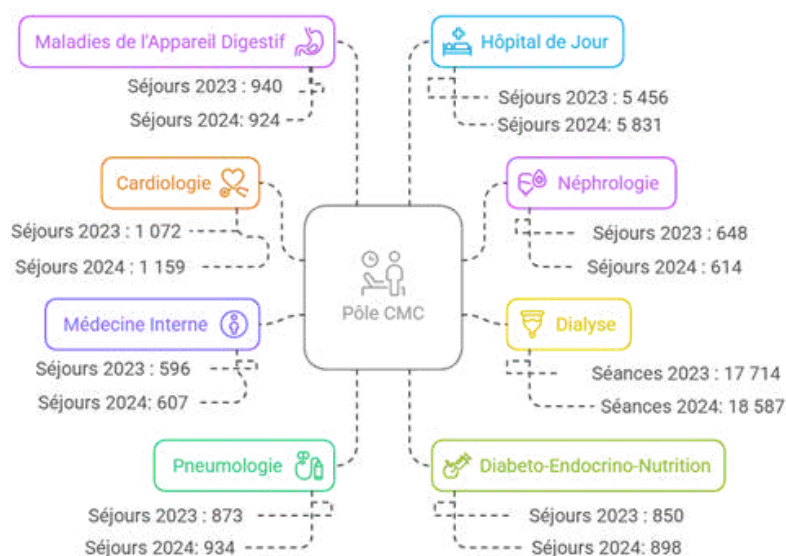
Diabétologie - Endocrinologie - Nutrition : Malgré l'absence temporaire d'un médecin en 2024, le service affiche une croissance de 6 %.

Médecine Interne : Une légère progression de 2 % est observée (607 séjours en 2024 contre 596 en 2023).

Maladies de l'Appareil Digestif : L'activité connaît une baisse relative de 2 %, après le départ d'un médecin en 2024.

Endoscopie : Une diminution de 15% a été observée, en raison de plusieurs facteurs, tels que le départ d'un praticien en janvier 2024 et une concurrence accrue des cliniques privées dans la région. Cette baisse impacte l'activité de chirurgie digestive. Afin de remédier à cette situation, le recours à un assistant partagé en endoscopie est en cours de réflexion.

Globalement, ces évolutions traduisent une dynamique positive pour le Pôle CMC, malgré quelques défis liés aux ressources humaines et aux capacités d'accueil.





Des IPA au Centre hospitalier de Martigues, la plus-value au rendez-vous

Depuis le mois de juillet 2024, le service de dialyse accueille une Infirmière en Pratique Avancée (IPA).

Au cours de sa formation (master 2), elle a développé des compétences qui lui permettent de participer au suivi néphrologique de patients porteurs d'une maladie rénale chronique, de patients dialysés ou transplantés.

Le projet et les besoins du service ont orienté notre IPA vers la consultation de patients insuffisants rénaux chroniques en alternance avec les néphrologues du centre.

Au cours de ces consultations, elle suit l'évolution de la maladie et adapte les traitements. Elle aborde, avec les patients, la maladie rénale, ses complications, son évolution, son traitement, les mesures à adopter pour ralentir sa progression et retarder la mise en dialyse.

L'IPA est un métier récent qui a vu le jour grâce à un décret de 2018. Son rôle est désormais incontournable au sein des hôpitaux."

Sylvie CHATELET

Cadre de santé au service de dialyse



"Dans le cadre de ma fonction d'infirmière en pratique avancée, je prends en charge des patients atteints de cancers du côlon et du poumon, principalement en hospitalisation de jour.

Mon rôle consiste à réaliser des évaluations cliniques, assurer le suivi des toxicités liées aux traitements oncologiques, repérer tous les signes de complication ou d'évolution de la maladie. J'adapte la prise en charge en conséquence.

J'assure également un suivi téléphonique entre deux consultations pour anticiper d'éventuelles complications, mettre en place des soins adaptés, et garantir la continuité de la prise en charge.

Enfin, je joue un rôle de coordination avec les différents professionnels de santé en ville (médecins traitants, infirmiers libéraux, prestataires de service, etc.), afin de fluidifier le parcours de soins et d'assurer un accompagnement global et personnalisé de chaque patient.

Dans l'après cancer, je m'assure de l'adhésion au parcours global après cancer afin de favoriser la reconstruction identitaire et sociale du patient, y compris dans le cadre d'un retour au travail et d'améliorer la qualité de vie. Je participe au suivi alterné avec les médecins référents de mes patients afin de surveiller les effets à long terme et tardifs des traitements (fatigue chronique, douleurs, neuropathies, troubles cognitifs, etc.) et d'identifier les signes de rechute ou de complications. Je continue à faire l'interface avec les différents professionnels de santé. J'écoute, soutient et oriente le patient face à l'anxiété post-cancer, aux troubles de l'image corporelle ou à la peur de la récurrence."

Elisa GILABERT, IPA en oncologie



Le Centre Hospitalier de Martigues renforce la prise en charge de l'insuffisance cardiaque avec la cellule CECICS

“L’insuffisance cardiaque est une pathologie chronique entraînant une forte morbidité et un taux élevé de réhospitalisation. La télésurveillance au CH de Martigues vise à améliorer le suivi post-hospitalisation grâce à une infirmière spécialisée en insuffisance cardiaque. Elle pratique l’inclusion, le suivi des alertes, les consultations de titration et les consultations non programmées par délégation dans le cadre d’un protocole de coopération signé avec les cardiologues du service.

Cette organisation fait partie de la Cellule d’Expertise et de Coordination de l’Insuffisance Cardiaque Sévère (CECICS), active depuis juin 2023.

Au 31 décembre 2024, 157 patients ont été inclus, majoritairement des hommes de plus de 75 ans. Les résultats montrent 7 % de décès et 9 % de réhospitalisations pour insuffisance cardiaque. Ce dispositif a permis d’éviter certaines urgences grâce à 38 consultations non programmées. 205 consultations de titration ont permis une meilleure adaptation thérapeutique. L’efficacité de la CECICS est ainsi confirmée par les résultats.

Un élargissement du dispositif aux patients gériatriques et des EHPAD est envisagé.”



Docteur Serge YVORRA,
Chef du service de cardiologie



LE CENTRE HOSPITALIER DE MARTIGUES C'EST AUSSI...

DES MOMENTS DE CONVIVIALITE



Le Centre Hospitalier de Martigues souffle sa 50ème bougie

Une soirée inoubliable à La Halle de Martigues. Ce mardi 12 novembre 2024, le Centre Hospitalier de Martigues a célébré son 50e anniversaire entouré de plusieurs centaines de personnes ! Une soirée placée sous le signe de la convivialité avec des discours émouvants, des photomatons et tapis rouge pour immortaliser ces moments, des micro- anecdotes et une exposition, des vidéos pour présenter nos pôles, et un DJ set exceptionnel assuré par notre très talentueux Docteur Si Ahmed ! Un grand merci à tous les professionnels pour votre engagement quotidien.

Monsieur MONDOLONI, Directeur et Docteur LUIGI, Président de la CME ont eu l'honneur d'accueillir Monsieur le Sous-Préfet, Madame la Directrice Départementale de l'ARS, Monsieur le Maire de Martigues, les Maires et représentants d'Istres, de Port-de-Bouc, de Port Saint Louis du Rhône et de Marignane.



Journée champêtre sur le thème de la "Dolce Vita" en présence de Gaby CHARROUX, Maire de Martigues.

Ouverture du **Café Luciani** à l'EHPAD des Vallons.



UNE MOBILISATION FORTE



700 places de cirque
offerts aux professionnels
hospitaliers

Semaine de la QVCT
(qualité de vie
et
conditions au travail)



L'IFSI de Martigues s'ouvre à l'international avec Erasmus

L'IFSI de Martigues poursuit son engagement en faveur de l'ouverture culturelle et professionnelle en rejoignant un consortium d'établissements de formation sanitaire et sociale dans le cadre du programme Erasmus+. Ce partenariat permet aux étudiants en soins infirmiers d'effectuer des stages à l'étranger, principalement en Europe, pour enrichir leur parcours.

Depuis 2024, des mobilités internationales ont été engagées. Une étudiante de 3ème année a ainsi réalisé un stage de 9 semaines à Bruxelles, suivie en 2025 par une nouvelle étudiante, accompagnée cette fois de deux formatrices. Une convention a été signée avec une école belge, posant les bases d'une collaboration durable.

Les premiers retours sont unanimes : cette expérience est vécue comme une véritable opportunité de découverte des systèmes de santé étrangers, des pratiques soignantes variées et des réalités culturelles du soin. Au-delà de l'enrichissement professionnel, ces mobilités favorisent l'adaptation, la remise en question des représentations et l'ouverture d'esprit, des qualités précieuses pour les soignants de demain.

Marjorie ROUCHON, Faisant-fonction Directrice des Instituts



L'Institut de Formation en Soins Infirmiers (IFSI) de Martigues : une attractivité en pleine ascension !

L'IFSI de Martigues confirme en 2024 sa position dans le paysage national de la formation en soins infirmiers. Il se hisse à la 22ème place sur 337 établissements recensés à l'échelle nationale, selon le classement Parcoursup portant sur l'attractivité et la sélectivité des IFSI.

Ce classement, établi à partir du nombre de vœux formulés par les candidats et du taux d'accès effectif des étudiants, illustre l'intérêt croissant des futurs soignants pour notre institut, qui conjugue excellence pédagogique, ancrage territorial fort et accompagnement individualisé des étudiants.

Cette performance remarquable, reflet d'un travail collectif soutenu, témoigne de la qualité de l'enseignement dispensé, de la mobilisation des équipes éducatives et de la reconnaissance croissante du dynamisme de l'établissement.

Ce résultat est à saluer et vient renforcer la réputation de l'IFSI de Martigues comme un acteur incontournable de la formation infirmière en région PACA et au-delà.

« Hissez Haut ! » : l'IFSI de Martigues tire les lycéens vers la réussite

En 2024, l'IFSI a répondu à un appel à projets régional intitulé « Les cordées de la réussite » dont l'objectif est l'accompagnement des lycéens dans la perspective de la poursuite d'études supérieures et de l'insertion sociale et professionnelle. Notre IFSI a été le premier de l'académie d'Aix/Marseille à répondre à cet appel à projets. Nous avons choisi de nommer notre cordée : « Hissez Haut ! ».

Un partenariat a été établi avec 3 lycées du territoire : Le lycée Jean Lurçat à Martigues, le lycée Charles Mongrand à Port de Bouc et le lycée les Ferrages à Saint Chamas. Les lycéens de ces établissements sont invités à participer aux enseignements de nos instituts, co-animer les ateliers avec nos élèves et étudiants lors de notre journée « portes ouvertes », et à participer aux forums de leurs établissements accompagnés d'élèves aides-soignants et étudiants infirmiers.

Ce projet poursuit donc les objectifs suivants :

- permettre aux lycéens de mieux appréhender les attentes concernant les études et l'exercice du métier de soignants ;
- accompagner les lycéens dans l'atteinte de leurs objectifs d'apprentissage ;
- faciliter les échanges entre les lycéens et les élèves aides-soignants et infirmiers ;
- développer la confiance en soi et les compétences des lycéens.

DES NOUVEAUX ARRIVANTS



- 22 Personnel médical
- 124 Personnel non médical
- 73 Internes accueillis



- 165 Personnel médical
- 1 294 Personnel non médical

DES FORMATIONS



UN ENGAGEMENT MAJEUR ET PARTAGE

Don exceptionnel par l'association Les Blouses Roses et la société Lyondell Basel

à l'Hôpital de Jour « Villa Louison ».

Le jeudi 19 décembre 2024, une tablette de communication a été offerte, en présence de Mme DOMINGUEZ, vice-présidente de l'association et de Mme BOURGUIGNON, présidente.

Ce don s'accompagne de 3 demi-journées de formation dédiées au personnel soignant pour maîtriser pleinement cet outil innovant.

L'association Les Blouses Roses a également offert des cadeaux de Noël pour les enfants.



Don de l'association «Biodiversanté»

pour l'apaisement des usagers

DES ACTIONS DE PREVENTION MULTIPLES



Journée hygiène des mains



Journée mondiale du coeur



Journée de prévention de l'hypertension artérielle



Semaine sécurité des patients



Journée mondiale contre la douleur



Mois sans tabac



Journée mondiale contre le diabète



Danse du CEGIDD et l'IFSI - IFAS de Martigues



Semaine de sensibilisation de l'identito-vigilance

PAROLES AUX USAGERS ET REPRÉSENTANTS D'USAGERS



« Mon engagement auprès de l'EHPAD du Vallon est avant tout une affaire de cœur. En tant que présidente de l'Amicale, je donne de mon temps bénévolement pour participer à de nombreux projets et commissions : le numérique, la restauration, les travaux, les animations, ou encore l'éthique. Chaque action a pour but d'améliorer, à notre échelle, la qualité de vie des résidents.

Je siège également au sein de différentes instances et commissions, et je suis la représentante des usagers dans la démarche de certification HAS du Centre Hospitalier de Martigues et l'évaluation de l'EHPAD en 2024. Je participe également à des actions de sensibilisation, comme la Semaine de la Sécurité des Patients.

J'assure par ailleurs la vice-présidence de la blanchisserie, un maillon essentiel dans le quotidien des résidents.

Enfin, j'ai à cœur de représenter les usagers, que ce soit à l'Hôpital des Rayettes ou à l'EHPAD du Vallon. C'est une responsabilité que je prends très à cœur, car donner une voix aux résidents et à leurs familles me paraît essentiel pour avancer. »

Elisabeth BANQUET, Présidente de l'Amicale

« En tant que représentant des usagers, je suis la voix des patients et de leurs proches au sein de l'établissement. Mon rôle consiste à relayer leurs ressentis et difficultés pour améliorer la qualité des soins et de l'accueil.

Je participe aux commissions des usagers (CDU) où les réclamations sont étudiées dans un esprit de dialogue, sans jugement du travail des soignants. L'objectif est que la parole des usagers soit entendue.

Cette année, j'ai aussi contribué à la certification de l'établissement avec la Haute Autorité de Santé, en apportant le point de vue des patients. C'était une expérience valorisante qui témoigne de l'importance donnée à l'expérience patient.

Je salue l'ouverture de la direction et des équipes, qui intègrent de plus en plus la voix des usagers dans leurs démarches. Être représentant, c'est rappeler que derrière chaque dossier, il y a une personne et une histoire. »

Gérard ETIENNE, Représentant des usagers



*“ La pierre n’a point d’espoir
d’être autre chose qu’une pierre.
Mais de collaborer, elle s’assemble
et devient temple.”*

Antoine de Saint-Exupéry



*Un grand merci
à toutes les personnes
qui ont contribué à l’élaboration
de ce rapport d’activité.*

Conception du rapport d’activité :

Morgane MALACRIA
Directrice des Finances et du Pilotage Médico-Economique

Mélanie DRIOT
Cheffe de cabinet, Direction générale

Mylène TANCHE
Responsable de la cellule projets et des appels à projets

Angélique VERGNAUD
Assistante de direction, Direction générale

**Notre savoir faire
au service de tous les patients**



@CH.MARTIGUES

Centre Hospitalier de Martigues

3 Bd des Rayettes

BP 50248

13698 MARTIGUES Cedex

04 42 43 22 22

